



FORMATION-ACTION

"LES RAISINS DE LA TRANSITION"

DIRECTIONS DE COOPÉRATIVES & UNIONS

Contexte

Les challenges de la filière viti-vinicole sont considérables : Changement climatique, mutation des modes de consommation, nouvelles attentes sociétales, instabilité économique, rupture des équilibres géopolitiques...

Ces évolutions profondes appellent une **réinvention des modèles coopératifs**. Les Directions générales et opérationnelles ont un rôle-clé à jouer pour **saisir les opportunités de transformation** et faire évoluer leur gouvernance, leur stratégie et leurs compétences.

Les Directions constituent un maillon essentiel pour identifier et impulser les transformations à réaliser. Pour mieux accomplir leur mission, notre conviction est que les Directions gagnent à développer leurs compétences et à croiser les regards et les expériences, de manière régulière et dans une démarche structurée. Dans ces périodes de profonds changements chaque décision stratégique doit être éclairée d'analyses systémiques, d'expertises externes et de regards croisés entre pairs

Objectifs

Les raisins de la transition est une formation-action qui associe des apports d'experts et des espaces de partage pour promouvoir la co-construction entre pairs.

Les objectifs sont les suivants :

- Comprendre les mutations en cours et leurs impacts sur les structures coopératives.
- Renforcer son leadership et sa posture stratégique.
- Explorer des modèles innovants de gouvernance et de création de valeur.
- Mobiliser les parties prenantes autour d'une vision partagée.
- Passer à l'action avec des outils concrets pour piloter le changement.

Une équipe expérimentée

Formation portée par ATLASSENS & IDEA , en partenariat avec l'ICV avec l'appui d'experts sur les sujets abordés : stratégie et prospective, gouvernance, transformation managériale et facilitation du changement

Une pédagogie innovante

Le premier groupe lancé est celui des Directions de Coopératives ou Unions Viti-Vinicoles. Il se réunira selon les modalités suivantes :

- 4 journées sur une campagne (de Novembre 2025 à Juin 2026)
- Sessions inter-structures entre dirigeants en intelligence collective
- En présentiel à Montpellier
- Apports, benchmarks, co-développement
- Livrables collectifs et personnalisés à chaque module
- Plans d'action concrets pour votre organisation
- Finançable via votre OPCO (formation des dirigeants)
- Ouverture sur une seconde année pour ceux qui souhaitent aller plus loin

Coût

Le coût est de 2500 € HT par participant pour les 4 journées (avant participation de votre OPCO).

Aperçu des 4 journées

Date	Titre	Objectif de la journée
Mardi 04 Nov 2025	Prendre conscience Faire prendre conscience	Panorama des transitions à l'œuvre dans la filière viti-vinicole et rôle stratégique des dirigeants pour les comprendre, les anticiper et les piloter.
Mardi 06 Janv 2026	S'ouvrir S'inspirer	S'ouvrir à d'autres modèles et approches. Nourrir la réflexion stratégique des dirigeants via la prospective et l'innovation inter filière et intersectorielle
Mardi 03 Mars 2026	Former une coalition Développer une vision	Mobiliser les parties prenantes autour d'un projet stratégique partagé. Appréhender les changements avec anticipation mais aussi sur un temps long, nécessitant de concilier agilité, proactivité et approche prospective. Permettre aux Dirigeants d'incarner une vision et de porter le sens des transformations.
Mardi 09 Juin 2026	Développer les compétences Ajuster les postures Initier les transformations	Développer les compétences clés et leviers d'action pour engager concrètement les transformations dans les organisations.

+ d'infos et inscriptions



Contacts :

F. Laurière : fabien.lauriere@atlasens.fr - 06 49 33 16 14

S. Pinatel : serge.pinatel@atlasens.fr - 06 70 17 02 40

G. Fontan : guillaume.fontan@idea-email.com - 06 29 99 01 81

S. Narjoud : snarjoud@icv.fr - 06 17 39 48 36

Page web : <https://www.atlasens.fr/index.php/lrdlt/>